



تقرير الندوة الوطنية حول الوكالة الوطنية للعمل التطوعي

18 جانفي 2019

مدينة العلوم - تونس

تقرير الندوة الوطنية حول الوكالة الوطنية للعمل التطوعي

- السياق العام للندوة:

التطوع قيمة من قيم المواطنة وهو انعكاس لوعي المواطن وإدراكه لدوره في المجتمع بما ينمي روح المشاركة ومواجهة السلبية وبما يعزز روح الانتماء للوطن والمشاركة في بنائه. وإيماننا بالدور المفصلي للمتطوعين في التنمية المستدامة وأهمية مساهمة الشباب في المشاريع التنموية على مختلف المستويات من أجل تحقيق حاضر ومستقبل أفضل، يتنزل مشروع إحداث الوكالة الوطنية للعمل التطوعي الذي أعلن عنه سيادة رئيس الحكومة في إختام المؤتمر الوطني للشباب. متابعة لمخرجات الحوار المجتمعي حول شؤون الشباب وقضاياها الذي أثبت أن 16% من الشباب فقط شارك في أعمال تطوعية خلال الخمس سنوات الأخيرة، وقد عبرت اتجاهات الرأي خلال المنابر المحلية أن ذلك يعود إلى ضعف الوعي بقيم المواطنة وضعف البرامج التربوية في هذا المجال إضافة إلى ضعف ثقافة التطوع في المجتمع التونسي.

وفي هذا الإطار ستمكن الوكالة من وضع الآليات والضوابط المنظمة للعمل التطوعي في تونس. انطلاقاً من الإطار التشريعي الذي أدرجت فيه العديد من الحوافز التي تعطي العمل التطوعي بعدا مؤسسياً من خلال صدور قانون في 21 ماي 2010 (الرائد الرسمي: قانون عدد 26 لسنة 2010 مؤرخ في 21 ماي 2010 يتعلق بالعمل التطوعي) والذي عرّف أهداف العمل التطوعي ووضع له إطاراً تعاقدياً وضمن حقوق وواجبات جميع أصحاب المصلحة المعنيين ولكنه يبقى في حاجة إلى مراجعة بما يتلاءم ومتطلبات المرحلة.

وتبعاً لذلك قام المرصد الوطني للشباب بتنظيم ورشات تفكير مع الفاعلين في المجال من مكونات مجتمع مدني ومنظمات دولية ومختصين وممثلين عن الهياكل والمؤسسات العمومية أفرزت إعداد مشروع تنقيح لقانون التطوع لسنة 2010 ومشروع أمر ينظم عمل الوكالة الوطنية للعمل التطوعي بالتعاون مع إدارة الشؤون القانونية بوزارة شؤون الشباب والرياضة. ولتوسيع مجال الاستشارة حول هذين المشروعين جاءت فكرة تنظيم الندوة الوطنية حول الوكالة الوطنية للعمل التطوعي ينظمها المرصد الوطني للشباب بالشراكة مع الإدارة العامة للشباب وفق الجذاذة الفنية التالية:

الجدادة الفنية للندوة الوطنية حول الوكالة الوطنية للعمل التطوعي

التاريخ: 18 جانفي 2019

المكان: مدينة العلوم

الطرف المنظم: وزارة شؤون الشباب والرياضة

✓ المرصد الوطني للشباب

✓ الإدارة العامة للشباب

- المشاركون: (انظر قائمة الحضور في الملاحق)

- عدد من ممثلي الوزارات والمؤسسات والهيكل العمومية ذات العلاقة
- مركز الإعلام والتكوين والدراسات والتوثيق حول الجمعيات: إفادة
- عدد من إطارات وزارة شؤون الشباب والرياضة
- عدد من إطارات مؤسسات الشباب
- عدد من ممثلي الجمعيات الوطنية والمنظمات الدولية التي تعنى بالعمل التطوعي

الأهداف

- 1- مناقشة مشروع تنقيح قانون التطوع لسنة 2010 وإعداد تصور نهائي للتنقيح
- 2- مناقشة مشروع الأمر المنظم للوكالة الوطنية للعمل التطوعي للخروج بتصوير نهائي للمشروع.
- 3- ضبط وتحديد أدوار مختلف المتدخلين من مكونات مجتمع مدني والقطاعين العام والخاص والمنظمات الوطنية في عمل الوكالة الوطنية للعمل التطوعي.

- النتائج المنتظرة:

1. إعداد المشروع النهائي لتنقيح قانون التطوع لسنة 2010
2. بلورة رؤية حول مهام ومشمولات وهيكل الوكالة الوطنية للعمل التطوعي من طرف مختلف المشاركين.
3. إعداد المشروع النهائي للأمر المنظم للوكالة الوطنية للعمل التطوعي.
4. مزيد تشبيك العلاقات بين الشباب المتطوع ومكونات المجتمع المدني والقطاعين العام والخاص.

- محتوى الندوة الوطنية:

تضمنت الندوة حصة افتتاحية تم خلالها تقديم ثلاثة مداخلات:

- ✓ مداخلة أولى بعنوان: العمل التطوعي من خلال الرؤية الاستراتيجية لقطاع الشباب.
السيد محمد الهادي الحمزاوي عن الإدارة العامة للشباب.
- ✓ مداخلة ثانية بعنوان: العمل الجمعياتي والعمل التطوعي.
السيد الياس الزين المعهد التونسي للديمقراطية والتنمية
- ✓ مداخلة ثالثة بعنوان: قراءة في قانون التطوع ومشروع الأمر المنظم الوكالة الوطنية للعمل التطوعي: السيدة رفيقة محيمدي إدارة الشؤون القانونية بوزارة شؤون الشباب والرياضة

ثم بعد ذلك تو توزيع المشاركين على ثلاث ورشات عمل موزعة كالتالي:

- ✓ ورشة عدد 1: مشروع الأمر المنظم للوكالة الوطنية للعمل التطوعي: الهيكلة والمهام والمشمولات.
السيد قيس فرفرة المرصد الوطني للشباب.
- ✓ ورشة عدد 2: قانون التطوع لسنة 2010 بين الموجود والمنشود (مشروع التنقيح).
السيد عبد المجيد جلااد الإدارة العامة للشباب.
- ✓ ورشة عدد 3: علاقة الوكالة الوطنية للعمل التطوعي بالمجتمع المدني وبالقطاعين العام والخاص.
السيد إلياس الزين المعهد التونسي للديمقراطية والتنمية.

البرنامج الزمني للندوة

08.30: استقبال المشاركين

09.15: الافتتاح

• كلمة ترحيب السيدة إيمان بالهادي المدير العام للمرصد الوطني للشباب

09.45: مداخلة أولى بعنوان: العمل التطوعي من خلال الرؤية الاستراتيجية لقطاع الشباب.

السيد عبد الهادي الحمزاوي عن الإدارة العامة للشباب.

10.00: مداخلة ثانية بعنوان: العمل الجمعياتي والعمل التطوعي.

السيد إلياس الزين المعهد التونسي للديمقراطية والتنمية.

10.15: مداخلة ثالثة بعنوان: قراءة في قانون التطوع ومشروع الأمر المنظم الوكالة الوطنية للعمل

التطوعي. السيدة رفيقة محيمدي إدارة الشؤون القانونية بوزارة شؤون الشباب والرياضة

• كلمة السيد عبد القدوس السعداوي كاتب الدولة للشباب

10.30: نقاش

11.00: استراحة قهوة

11.15: انطلاق عمل الورشات

13.30: عرض نتائج عمل الورشات واختتام الندوة.

14.30: غداء

المدخلات

المدخلة الأولى:

مدخلة السيد عبد الهادي الحمزاوي عن الإدارة العامة للشباب حول التطوع من خلال الرؤية الاستراتيجية لقطاع الشباب 2020. (انظر الملاحق)

أهم ما تطرقت له هذه المدخلة هو مسار الرؤية الإستراتيجية والتي بنيت أسسها من المبادئ العامة لوثيقة قرطاج وبالاعتماد على مخرجات الحوار الوطني حول شؤون الشباب وقضاياها. كما تطرق إلى واقع الشباب في تونس حيث أن 60% من شباب تونس لا يثقون في مؤسسات الدولة وهو ما يفسر ضعف مشاركة الشباب في الحياة الجمعياتية وفي الشأن العام للبلاد على الرغم من أن فئة الشباب تمثل 57% من مجموع التونسيين أي أن فئة الشباب تمثل وزنا ديمغرافيا هاما يشكل تحدي بالنسبة للدولة لتفعيل دور الشباب في تحقيق التنمية الاقتصادية للبلاد.

كما ركزت هذه الرؤية على الأدوار الجديدة التي أصبحت تلعبها دور الشباب حيث تجاوزت الأدوار التقليدية المتمثلة في الترفيه والتسلية لتضطلع بأدوار جديدة أكثر فعالية مثل:

- تأمين مهمة الاندماج
- دعم قيم المواطنة الفاعلة
- العمل على تطوير المهارات الاجتماعية

وهذه الرؤية الجديدة لمؤسسات الشباب تتطلب:

- إعادة تحديد توزيعها الجغرافي
 - تأهيل البنية التحتية
 - مراجعة طرق التسيير عبر تشريك الشباب في تصور البرامج والمشاريع
 - تدعيم قدرات العاملين فيها للاستجابة لمتطلبات الإنصات والمرافقة والتكوين والتنشيط.
- والتغيير في قطاع الشباب يمر أساسا عبر تبني إطارات الشباب لمسار الرؤية وأهدافها وهذه الرؤية تعتبر:

- شاملة: بحيث أن كل المتدخلين فاعلين في الموضوع
- ترابية: يعني الأخذ بعين الاعتبار خصوصية كل جهة
- أفقية: تشمل جميع المجالات في إطار خطة مندمجة
- جندرية: المساواة القائمة على النوع الاجتماعي

محاور الرؤية الإستراتيجية للشباب في:

- ❖ شاب مواطن: نشط في الحياة العامة على الصعيدين الوطني والمحلي.
- ❖ شاب مبادر: قادر على الانخراط في الحياة النشطة
- ❖ شاب نشط: متجذر في هويته ومنفتح على العالم
- ❖ شاب مبدع: يرنو نحو الابتكار والتجديد.

المداخلة الثانية:

مداخلة السيد الياس الزين رئيس المعهد التونسي للديمقراطية والتنمية: " الجمعيات والعمل التطوعي: عوامل للتماسك الاجتماعي. (انظر الملاحق)

أكد السيد الياس الزين على أهمية التفاعل والتكامل بين الجمعيات والوكالة الوطنية للعمل التطوعي من خلال آليات تشاركية تساهم في التنمية المستدامة وتسترجع ثقة الشباب في المؤسسة العمومية وبرز ما تناولته هذه المداخلة التي تمحورت حول النقاط التالية:

- أن نشر ثقافة العمل التطوعي تتطلب إرادة سياسية قوية تشجع على المشاركة الفعالة للمواطنين.
- ضرورة تأطير العمل التطوعي سواء من الهياكل العمومية أو من المجتمع المدني.
- أهمية الشراكة بين الهياكل العمومية والمجتمع المحلي للنهوض بالعمل التطوعي.
- أهمية تنمية وتطوير قدرات الشباب المنخرط في الجمعيات
- ضرورة تكوين وتدريب أصحاب القرار والمسؤولين المحليين وإطارات دور الشباب على أسس المقاربة التشاركية.
- أساس نجاح هذه المبادرة يعتمد على التكوين والتواصل الفعال والوساطة الاجتماعية ووضوح الرؤية حول حاجيات الشباب.

المداخلة الثالثة:

مداخلة السيدة رفيقة محيمدي إدارة الشؤون القانونية بوزارة شؤون الشباب والرياضة : " أحداث الوكالة الوطنية للعمل التطوعي وتنظيمها وطرق تسييرها : الإطار الترتيبي والتشريعي " (انظر الملاحق)

ذكرت السيدة رفيقة محيمدي أن أحداث مؤسسة عمومية تشرف وتعنى بالعمل التطوعي يدخل في إطار التوجهات العامة للدولة منذ سنوات لتقنين مجال العمل التطوعي ومأسسته و منه صدر قانون التطوع لسنة 2010 ولكن لم يتضمن أحداث مؤسسة تنظم العمل التطوعي بالتالي تم التفكير في مشروع تنقيح لقانون التطوع ومشروع أمر لإحداث الوكالة الوطنية للعمل التطوعي كما أكدت على أن مشاريع النصوص القانونية التي ستعرض والمتعلقة بإحداث الوكالة الوطنية للعمل التطوعي وتنظيمها الإداري والمالي تدخل في إطار استكمال الإطار التشريعي والمؤسساتي للعمل التطوعي.

الورشات

الورشة الأولى: مشروع الأمر المنظم للوكالة الوطنية للعمل التطوعي: الهيكلة والمهام والمشمولات

المدير: قيس فرفرة (المرصد الوطني للشباب)

المقرر: سيف غابري - إيمان الفهري

افتتح السيد قيس فرفرة كاهية مدير الاتصال والحوار مع الشباب بالمرصد الوطني للشباب الورشة مرحبا بالمشاركين ومبينا طريقة سير وتنظيم الحوار والنقاش على مدار الحصّة. ثم استهلّ مداخلته بتقديم أهم المحاور التي سيتم التداول فيها خلال الورشة وهي على التوالي: الصيغة القانونية للأمر المنظم للوكالة الوطنية للعمل التطوعي وهيكلتها وأخيرا مهامها ومشمولاتها. ثم ذكر السيد قيس فرفرة بالمسار والمراحل المنجزة لإحداث الوكالة منذ ديسمبر 2016 إلى تاريخ اليوم (الندوات، ورشات التفكير، الاستشارات...).

ثم أحييت الكلمة للمشاركين في الورشة لإبداء آراءهم ومقترحاتهم فيما تعلق بالصيغة القانونية للوكالة. وقد جاءت جلّ التفاعلات في توافق من حيث التأكيد واثمين مشروع تنقيح قانون العمل التطوعي لسنة 2010 ومزيد تأهيله ليتضمن وكالة العمل التطوعي صلب نصّه، مؤكدين في الآن نفسه على ضرورة إدخال بعض التنقيحات، يبقى أهمها:

- شبه إجماع على أن تكون الوكالة مؤسسة عمومية ذات صبغة غير إدارية، مع تسجيل بعض مقترحات على أن تكون الوكالة تحت غطاء قانون المجلة التجارية أو أن تكون وكالة مستقلة أو أن تكون مرجع نظر رئاسة الحكومة مباشرة. والتحذير مما يمكن أن ينتج عن محاولة "الهيكلية التامة" للوكالة وما قد يترتب عنه من تعقيدات وتعطيلات طالما عانت منها مختلف المؤسسات العمومية خاصة فيما تعلق بالتصرّف المالي والابتكار والتجديد.

- الفصل 5: سجل المتدخلون عدة نقاط سلبية في هذا الفصل، يبقى أهمها غياب ممثلين عن المجتمع المدني والنسيج الجمعياتي والحال أنهم معنيون أكثر بمجال التطوع. كذلك سجلّ الحضور "خلطا" أو تكرار غير مبرر في تعداد المؤسسات الشريكة: من قبيل التنصيب على وزارة التكوين المهني والتشغيل والوكالة الوطنية للتهوض بالتشغيل وهي مرجع نظر الوزارة وبالتالي فمن الأجدي الاكتفاء بوحدة منها.

- غياب القانون 88 لسنة 2011 في ديباجة مقترح القانون المنقح المقدمة.

أما فيما تعلق بمهام ومشمولات الوكالة الوطنية للعمل التطوعي (الفصل 11) فبعد أخذ ورد حول إذا كان التنصيب عليها يكون في النص القانوني أو في الأمر المنظم، اتفق الرأي أن يقع تبويب المهام في محاور

كبرى (محدودة في العدد) والتنصيب عليها في القانون في حين يقع تفصيلها دون إطناب في الأمر المنظم وهو ما من شأنه ان يفسح مجالاً أوسع للتدخل والنشاط. وقد دعا المشاركون في الورشة إلى:

- إضافة فصل أو فقرة توضح طرق وكيفية التنسيق بين الوكالة وبقية الوزارات لفائدة المتطوع.
- التنصيب على التشبيك والانفتاح المحلي والإقليمي والدولي، وتحديد مجالاتها بدقة.
- التأكيد على محورية إنشاء قاعدة بيانات حول التطوع والمتطوعين والتي يقع تحيينها باستمرار وبصفة دورية.
- التنصيب على "العمل من أجل التشجيع على التنمية المستدامة" على رأس قائمة الأهداف. واعتماد أهداف التنمية المستدامة كمرجع أساسي لعمل الوكالة.

التنصيب على "تحفيز الشباب على التطوع" وإيجاد صيغة للتوقي من استغلال المتطوعين لإنجاز مهام خارجة عن صلاحياتهم ونطاقهم لفائدة مؤسسات القطاع الخاص على وجه التخصيص

الورشة الثانية: قانون التطوع لسنة 2010 بين الموجود والمنشود (مشروع التنقيح)

الميسر: عبد المجيد جلال (الإدارة العامة للشباب)

المقرر: زياد عبد القادر

تمحورت أشغال هذه الورشة حول النظر في مقترحات صياغة قانون التطوع في ضوء الاستئناس بالنصوص التنظيمية للوكالة التونسية للتعاون الفني.

في البداية تمّ التنصيب على فكرة أساسية مفادها أن تكون الوكالة الوطنية للتطوع هي الإطار القانوني الوحيد للعمل التطوعي. في هذا الإطار تم التأكيد على أن يكون نص الاتفاقية الذي يربط الأطراف ملزماً، وأن تُحدّد العلاقة مع الوكالة وفق صيغة واضحة. في المقابل، فقد تمت الإشارة إلى ضرورة أن يكون النص عاماً، وذلك لضمان استفادة المتطوع من أكبر عدد ممكن من الفرص.

هذا ويمكن إجمال أهم الأفكار التي أثارها هذه الورشة في النقاط التالية:

✓ في إطار الحرص على إيلاء ثقافة التطوع المكانة المستحقة في المجتمع، تم التقدم بمقترح إدراج ثقافة التطوع في المقررات الدراسية. كما تم التطرق إلى أهمية التفكير في إسناد دبلوم العمل التطوعي، يمكن الشاب من تدريس العمل التطوعي، ويفتح أمامه عديد الفرص.

✓ وفي ضوء ارتفاع نسبة الشباب في السجون، تمحورت أحد التدخلات حول كيفية الاستفادة من برامج العمل التطوعي في إعادة تأهيل هؤلاء الشباب، ما يعني إمكانية النظر في بعث فروع في صلب إدارة السجون تعنى بالعمل التطوعي.

✓ كما وقع التقدم باقتراح إحداث 3 فروع إقليمية، في إطار تكريس العمل اللامركزي في العمل التطوعي.
✓ التوجه إلى العمل اللامركزي في العمل التطوعي، فضلا عن الإشارة إلى ضرورة أن تكون الوكالة الوطنية للعمل التطوعي عبارة عن قاعدة تشبيك plate-forme de réseautage.

وفي ختام الأشغال تم التقدم بجملة من المقترحات نجملها فيما يلي:

- تنقيح النصوص في ضوء أعمال الورشات.
- توضع النصوص على صفحة المرصد للتشاور.
- إرسال المقترحات إلى رئاسة الحكومة
- اقتراح ضمّ الشباب (متطوعين شابين على الأقل) لمجلس الإدارة.
- اقتراح مشاريع عملية وتحديد المهام لإلزام الدولة عبر صياغة محدّدة ومختزلة.

الورشة الثالثة: علاقة الوكالة الوطنية للعمل التطوعي بالمجتمع المدني وبالقطاع العام والخاص

المسير: إلياس الزين عن المعهد التونسي للديمقراطية والتنمية

المقرر: وسام الصغير

انتظارات المشاركين من الوكالة الوطنية للعمل التطوعي:

- تسهيل عملية الاتصال والتشبيك بين المتطوعين
- خلق هيكل يجمع وينظم العمل التطوعي
- تساهم في تكوين وتأطير الشباب والمتطوعين عموما
- دعم العمل التطوعي في مجال العمل البلدي عبر التجديد والابتكار
- التعريف بالتطوع وكيفية إدارة المتطوعين انطلاقا من أهداف التنمية المستدامة
- إيجاد حلول لمشاكل التشغيل في صفوف الشباب
- تنظيم عملية الانتفاع بعقود تطوع ضمن آلية الخدمة المدنية التطوعية
- تحفيز، تكوين، خلق مشاريع، تشبيك

التخوفات / التساؤلات التي يمكن أن تعيق عمل الوكالة:

- البيروقراطية/ معايير المشاركة والاختيار / الموارد المالية

التحليل الرباعي للوكالة الوطنية للعمل التطوعي SWOT

(-)	(+)
<p>التحديات</p> <ul style="list-style-type: none"> - التأثير السلبي للإجراءات الإدارية - تداخل المسؤوليات والأدوار - ضعف ثقافة التطوع عند التونسيين - البيروقراطية: التلك الإداري - إقصاء معظم مؤسسات الشباب في عمل الوكالة - إكساب عمل الوكالة الطابع المناسباتي مما يتعارض مع مبدأ الاستمرارية - ضعف الموارد / هدر المال العام - التوظيف - المحاباة والمحسوبية في اختيار المشاريع - ضعف السياسة الاتصالية للوكالة 	<p>الفرص</p> <ul style="list-style-type: none"> - إطار قانوني مرجعي منظم للعمل التطوعي - تشبيك وتنظيم العلاقات - ترمين العمل التطوعي (الانتماءات والترقيات) لدى المؤسسات العمومية - تبادل الخبرات - تسهيل الإجراءات الإدارية - إدراجها في المناهج التربوية - انسجام اجتماعي - تسهيل تحويل الكفاءات - الجودة في العمل
<ul style="list-style-type: none"> - ضعف إقبال الشباب - ضبابية النصوص القانونية المحددة للعلاقة بين الوكالة والقطاع العام - الشفافية في اختيار المشاريع - وضع شروط لتمويل المشاريع - ديمومة الوكالة - إشعاع الوكالة - ضعف الموارد المالية - ضعف السياسة الاتصالية - العمل على إشراك وتكوين أكبر عدد من الشباب في العمل التطوعي وتحفيزه على المشاركة في التنمية المحلية 	<ul style="list-style-type: none"> - التمويل المشترك للمشاريع التطوعية - توفر الإطار القانوني الداعم للإطار التشاركي في المجال التطوعي - تأهيل الحياة المهنية - تسهيل الاندماج في الحياة المهنية - التكوين (في مجال التطوعي) - دعم قدرات الموارد البشرية - تحفيزات جبائية - PPP - GPO

الملاحق

بطاقات الحضور

المجتمع المدني

ع/ر	الاسم واللقب	الهيكل	البريد الالكتروني	الهاتف
01	اماني	AIIESEC BARDO	—	96381273
02	سيف الله حمدي	AIIESEC BARDO	saifhamdi00@gmail.com	90995059
03	جهان قارشي		jihenguerchi@gmail.com	25774352
04	صبري غربي	جمعية التنمية الثقافية	sabrigharbix123@gmail.com	51347452
05	أسامة بن عبده	نوافذ للشباب و الثقافة	benabdaoussema09@gmail.com	54155148
06	عثمان الباي	المرصد المحلي للتنمية المستدامة بمنزل بوزلفة	elbey.othman@gmail.com	98614147
07	محسن الشيخ	المرصد المحلي للتنمية المستدامة بمنزل بوزلفة	mohsencheikh.clf@gmail.com	90331010
08	ايمان وهيبي	جمعية التطوع	ouhibi-imen@live.fr	27809669
09	هشام عياري	جمعية تونس و السلام	ayari.hichem@yahoo.fr	99301166
10	نادر بن الحاج علي	مدينة العلوم بتونس	nadirbenhajali@gmail.com	98907968
11	مديحة التليلي	الجمعية التونسية لجودة الحياة	madihatili22@outlook.com	23964017
12	سعيدة الزواري	جمعية دروب الثقافة و التنمية	saida.vvr@gmail.com	98456606
13	سيف الدين الدخلي	AIIESEC BARDO	dakhliseif@gmail.com	24437095
14	ايمن بن رمضان	جمعية الشباب	ayman.benromdhene@gmail.com	96983451
15	ادم الحجري	JCI.TUNISIA	hajriadem@gmail.com	55588173
16	فوزي المنستيري	010	fawzi.monastiri@010.tn	23957939
17	فتحي الجوادي	المصائف و الجولات	—	98820786
18	فادية يحي	جمعية الشباب المبدع	yahiafedia@hotmail.fr	99879190
19	Zoumana Dembele	France Volontaires	—	54213121
20	ايمان الفهري	ADL	imen8fehri@gmail.com	50246964
21	هند عزيزي	جامعة تونس الحرة	hend.azizi91@gmail.com	54086602
22	نادية بولعراس	جامعة العلوم ببزرت	—	58196680

99511744	fatima.jmel001@gmail.com	جمعية شباب بلا حدود	فاطمة الجمل	23
52203761	ikrambenhamida2014@gmail.com	المنظمة الدولية للقيادات الشبابية	اكرام بن حميدة	24
56405834	—	الاتلاف الشبابي بسيدي حسين	ياسين فطحي	25
21121258	ridha.baroudi@gmail.com	مركز تونس التطوعي	محمد رضا البارودي	26
25002993	melkiwissem03@gmail.com	جمعية التنمية الثقافية	وسام المالكي	27
52751759	mailto:hassenbelkacem@gmail.com	المجلس العربي الافريقي للتنمية المستدامة	حسان بالقاسم	28
22520607	azidimen@hotmail.fr	جمعية تونس الخيرية	ايمان ازدي	29
27590506	saidsmaili17@yahoo.fr	جمعية التنمية و المواطنة	سعيد سماعلي	30
98225671	boubakerhedfi@gmail.com	جمعية الرصيد الثقافي	بوبكر هادفي	31
55584150	donia.turki@undp.org	برنامج الأمم المتحدة الإنمائي	دنيا التركي	32
—	fediagasm@hotmail.com	المعهد التونسي للديمقراطية و التنمية	فادية القاسمي	33
52556488	anisisimm94@gmail.com	سفير شباب (وزارة الشباب)	انيس منصور	34
29632701	ezzine.elyes@gmail.com	المعهد التونسي للصحة و الاسرة و التنمية	الياس الزين	35
97524454	hedikart@yahoo.fr	جمعية البيئة و التنمية باكودة	محمد الهادي قرطاس	36
29931545	raja.ziadi@010.tn	010	رجاء الزياي	37
98332891	bakloutiridha@gmail.com	مركز المواطنة و الديمقراطية	محمد رضا البقلوطي	38
98575453	saadabdelfatteh@gmail.com	مركز العمل التربوي و الثقافي و الاجتماعي	عبد الفتاح سعد	39

ممثلي الوزارات والمؤسسات والهيكل العمومية

الهاتف	البريد الالكتروني	الهيكل	الاسم واللقب	ع/ر
22553055	achebbi@finances.tn	وزارة المالية	أحلام الشابي	01
53211583	kbesma@finances.tn	وزارة المالية	بسمة الخزامي	02
25841933	sawsenh@emploi.nat.tn	ANETI	سوسن حسين	03
97652530	salwa.kamoun@emploi.nat.tn	ANETI	سلوى كمون	04
29360685	mehdi.harmi2016@gmail.com	وزارة شؤون الشباب و الرياضة	مهدي هرمي	05
97665163	sami13nour@gmail.com	منشط	سامي الحمروني	06
52261121	zied.kader@live.com	المرصد الوطني للشباب	زيد عبد القادر	07
28404005	—	وزارة شؤون الشباب و الرياضة	ريم بوعونة	08
22751834	ghabri.saif@yahoo.fr	المرصد الوطني للشباب	سيف الغابري	09
98931319	awatef.mira@gmail.com	وزارة شؤون الشباب و الرياضة	عواطف الميراوي	10
28135235	yanisarsenenarjess@gmail.com	وزارة التكوين المهني و التشغيل	نرجس قويدر	11
58450007	—	ممثلة برنامج الأمم المتحدة للتطوع بالمغرب العربي	الفة البرصالي بن حميدة	12
99549125	najetharbi@yahoo.fr	وزارة شؤون الشباب و الرياضة	نجاة المرواني	13
22334545	—	وزارة شؤون الشباب و الرياضة	عبد الله البوعلي	14
97603219	bechir.mattoussi@tunisia.gov.tn	وزارة تكنولوجيا الاتصال	محمد البشير المطوسي	15
98375146	smaoui.habib@gmail.com	وزارة التنمية و الاستثمار و التعاون الدولي	الحبيب السماوي	16
21823231	havefunn@live.fr	وزارة شؤون الشباب و الرياضة	حمادي الوسلاتي	17
22533342	mhiraf@gmail.com	إدارة الشؤون القانونية (وزارة شؤون الشباب و الرياضة)	رفيقة محيمدي	18
54373631	atefslema@gmail.com	دار الشباب منوبة	عاطف سلامة	19
98535191	—	دار الشباب خزندار	محمد المعز حمودة	20
54151131	—	دار الشباب وادي الليل	كريمة مبروكي	21

27165985	ibticem.atillah@gmail.com	بلدية صفاقس	ابتسام عطية الله	22
20113522	—	وحدة تنشيط الاحياء باريانة	سناء	23
97419890	mokdadbenmalek@yahoo.fr	وزارة التعليم العالي و البحث العلمي	المقداد بن مالك	24
98268209	jalleb@yahoo.fr	وزارة شؤون الشباب و الرياضة	عبد المجيد الجلال	25
25688128	—	وحدة تنشيط الاحياء باريانة	فاطمة بن علي	26
23694821	sghaier_lotfi@yahoo.fr	وزارة التنمية و الاستثمار و التعاون الدولي	لطفي الصغير	27
97573056	amel.mchogui@gmail.com	دار الشباب المتنقلة القصرين	امال المشاقي	28
20274591	dhikra_dado12@yahoo.fr	مركب الشبابي ابن سينا	ذكرى الهندي	29
98237142	kefimyriam77@gmail.com	مركز افادة لرتاسة الحكومة	مريم كافي	30
96909361	hediarezgui1976@gmail.com	دار الشباب حي ابن خلدون	هادية الرزقي	31
98538520	monjialayet@gmail.com	وزارة الثقافة	منجي عليات	32
55777918	fatima.ezzahra78@gmail.com	دار الشباب حي ابن خلدون	فاطمة الزهراء طليق	33
98473274	crjes-jenese@yahoo.fr	المنشورية الجهوية للشباب و الرياضة بتونس	محمد الانور بن عبد الله	34
54495828	khamaisbenabda@gmail.com	المنشورية الجهوية للشباب و الرياضة بتونس	خميس بن عبده	35
22339751	afefattia@gmail.com	دار الشباب بتونس	عفاف بن عطية	36
20542611	ahlem@yahoo.com 20542611	دار الشباب بالكرم	أحلام الحداد	37
50727882	—	وحدة الرحلات بمنوبة	سلوى المولهي	38
53023295	abidi@gmail.com	ATCT	محرز العبيدي	39
28672217	tawfikbencheikh@gmail.com	المنشورية الجهوية للشباب و الرياضة بتونس	توفيق بن الشيخ	40
97520795	hamzaoui@mjs.tn	الإدارة العامة للشباب	عبد الهادي الحمزاوي	41
54620414	saidas98@yahoo.fr	المركب الشبابي بالحمامات	سيدة بن علي	42
27375377	bhiri-ib@gmail.com	دار الشباب وادي الليل	ابتسام البحيري	43

23153838	abderahmen.guezguez@gmail.com	بلدية سليمان	عبد الرحمان قزقز	44
53880680	—	المرصد الوطني للشباب	محمد بالمعاوي	45
98669883	mejri.sam@gmail.com	المرصد الوطني للشباب	سماح الماجري	46
22173637	awatef.kanzari@gmail.com	المرصد الوطني للشباب	عواطف الدجبي	47
21172385	tarek.rekik@takwin.atfp.tn	الوكالة التونسية للتكوين المهني	طارق الرقيق	48
50586802	daissouma@hotmail.fr	دار الشباب داور هيشر	ديسم بلخيرية	49
22574636	ammaryassine@yahoo.com	قاضي بمركز الدراسات القانونية والقضائية	ياسين عمار	50

الصحافة والإعلام

الهاتف	البريد الالكتروني	الهيكل	الاسم واللقب	ع/ر
71859000	—	وكالة تونس افريقيا للانباء	ايمن عطية	01
97838234	Bochrasellami01@gmail.com	موزاييك FM	بشرى السلامي	02
27337410	—	وكالة تونس افريقيا للانباء	ايناس لاعج	03
94314495	Bob.abidi1990@gmail.com	التلفزة الوطنية	لبنى عبيدي	04
29775114	—	التلفزة الوطنية	نجيب العبدلي	05
98309633	bassemipsi@gmail.com	مكتب الاعلام والاتصال	بسام وسلاتي	06
27041112	amroussiw@gmail.com	مكتب الاعلام والاتصال	وسيم العمروسي	07
94981722	—	الإذاعة التونسية	نجاهة	08
22533273	sabrine.ahmed54@gmail.com	"La presse"	صبرين احمد	09
20872421	mohamedjawadi31@gmail.com	القرار/الصريح اون لاين	محمد جوادي	10

المداخلات

مداخلة السيدة رفيقة محمدي عن إدارة الشؤون القانوني بوزارة شؤون الشباب والرياضة

إحداث الوكالة الوطنية للعمل التطوعي وتنظيمها وطرق تسييرها "الإطار التشريعي والترتيبي"

مشاريع النصوص القانونية التي ستعرض والمتعلقة بإحداث الوكالة الوطنية للعمل التطوعي وتنظيمها الإداري والمالي تدخل في إطار استكمال الإطار التشريعي والمؤسساتي للعمل التطوعي.

○ إحداث مؤسسة يتطلب:

- 1/ تحديد النص القانوني الواجب اعتماده في الإحداث. نصّ تشريعي (قانون) أو نصّ ترتيبي (أمر حكومي)؟
- 2/ تحديد الصبغة القانونية للمؤسسة (منشأة أو مؤسسة ذات صبغة إدارية أو مؤسسة ذات صبغة غير إدارية؟).

3/ ضبط التنظيم الإداري والمالي وطرق تسييرها

○ في إحداث المؤسسات بمختلف أصنافها وجب الرجوع إلى أحكام الدستور.

الفصل 65 من الدستور ينصّ على أنه "تتخذ شكل قوانين عادية النصوص المتعلقة بـ:

- إحداث أصناف المؤسسات والمنشآت العمومية والإجراءات المنظمة للتفويت فيها،
- في حالة إحداث صنف جديد من المؤسسات يتم ذلك بقانون عادي،
- في صورة وجود صنف من المؤسسات يعنى بالنشاط المزمع تنظيمه، يتم إحداث المؤسسة من نفس الصنف بمقتضى أمر ترتيبي،

والسؤال المطروح؟

- هل توجد حاليا في تونس مؤسسة مختصة في إدارة هذا النشاط (العمل التطوعي) سواء بصفة حصرية أو كنشاط ضمن أنشطة أخرى؟
- والجواب: لا

← إذا هو صنف جديد من المؤسسات وجب إحداثه بمقتضى قانون،

○ في المقترحات التشريعية لإحداث الوكالة:

كان الخيار هو المقترح الثاني وهو تنقيح القانون عدد 26 لسنة 2010 الهدف اعتماد المقترح الثاني هو: 1- الحد من التضخم التشريعي،

إلغاء الباب الخامس من القانون عدد 26 لسنة 2010 المؤرخ في 21 ماي 2010 المتعلق بالعمل التطوعي والخاص بـ "التنسيق الوطني والتعاون الدولي"

إصدار قانون جديد يتعلق بإحداث الوكالة الوطنية للعمل التطوعي

مقترح عدد 1

مقترح عدد 2	تنقيح القانون عدد 26 لسنة 2010 المؤرخ في 21 ماي 2010 المتعلق بالعمل التطوعي،	إلغاء الباب الخامس والفصول المضمنة به وتعويضه بالوكالة الوطنية للعمل التطوعي. الى جانب تنقيح بعض الفصول الأخرى وإتمامه ببعض الأحكام ذات العلاقة بالوكالة.	2- توحيد النصوص القانونية لتسهيل مهمة المستفيد والباحث، 3- تطوير القانون في اتجاه تنقيحه وإتمامه بهدف مواكبة المستجدات في مجال العمل التطوعي وتفادي النقائص والثغرات في حالة اقتضى الأمر ذلك.
-------------	--	--	--

○ في تحديد الصبغة القانونية للوكالة

كان الخيار هو المقترح عدد 3 وهو إحداث مؤسسة عمومية ذات صبغة غير إدارية لتسهيل تسيير والتصرف في المؤسسة وتجنب التعقيدات ومشاكل التصرف التي تعترض المؤسسات العمومية ذات الصبغة الإدارية.

مقترح عدد 1	منشأة عمومية.	على غرار الوكالة الوطنية للوكالة الوطنية للتعاون الفني أو الوكالة الوطنية للتكوين المهني.
مقترح عدد 2	مؤسسة عمومية ذات صبغة إدارية.	على غرار الوكالة الوطنية لمكافحة تعاطي المنشطات.
مقترح عدد 3	مؤسسة عمومية ذات صبغة غير إدارية.	على المتحف الوطني للفن الحديث والمعاصر الراجع بالنظر لوزارة الثقافة.

○ مشروع تنقيح وإتمام القانون عدد 26 لسنة 2010 المعروض عليكم.

مشروع القانون المتعلق بتنقيح وإتمام القانون عدد 26 لسنة 2010.	القانون عدد 26 لسنة 2010 المؤرخ في 21 ماي 2010 المتعلق بالعمل التطوعي.
تم إلغاء الفصل 5 والفقرة الثانية من الفصل 9 المنصوص عليهما بالباب الثاني من القانون عدد 26 لسنة 2010 وتعويضهما بالأحكام التالية	
الفصل 5 يجوز لكل منظمة تحتضن عملا تطوعيا وفق هذا القانون أن تستعين في إنجاز برامجها وأنشطتها التطوعية بعدد من المتطوعين في إطار عقود تبرمها معهم، تحت إشراف الوكالة الوطنية للعمل التطوعي المشار إليها بالفصل 19 (جديد) من هذا القانون وتحرر عقود التطوع طبقا لعقد نموذجي يصادق عليه بقرار من الوزير المكلف بالشؤون الاجتماعية والوزير المكلف بالشباب تضمّن وجوبا البيانات التالية: موضوع العمل التطوعي وطرق تنفيذه، مدة العقد وإمكانية وشروط تجديده، حقوق كل من المتطوع والمنظمة وواجبات كل منهما، تأمين الأنشطة التطوعية.	الفصل 5 يجوز لكل منظمة تحتضن عملا تطوعيا وفق هذا القانون أن تستعين في إنجاز برامجها وأنشطتها التطوعية بعدد من المتطوعين في إطار عقود تبرمها معهم وتحرر عقود التطوع طبقا لعقد نموذجي يصادق عليه بقرار من الوزير المكلف بالشؤون الاجتماعية يتضمّن وجوبا البيانات التالية: موضوع العمل التطوعي وطرق تنفيذه، مدة العقد وإمكانية وشروط تجديده، حقوق كل من المتطوع والمنظمة وواجبات كل منهما، تأمين الأنشطة التطوعية.
الفصل 9 لا يجوز للأطفال الذين لم تتجاوز سنهم ثلاثة عشر عاما القيام بأعمال تطوعية إلا في إطار أنشطة تربية منظمة تهدف إلى	

تعويدهم على العمل التطوعي وتساهم في إرساء قيم التضامن لديهم.
ويجب أن تمارس هذه الأنشطة تحت إدارة ومراقبة إطارات متخصصة ترجع بالنظر إلى الهياكل والمؤسسات التربوية أو المنظمات التي تعنى بشؤون الطفولة بعد ترخيص كتابي من ولي الطفل أو وصيه أو المقدم عليه أو من السلطة العمومية ذات النظر.

الفصل 9 (فقرة ثانية جديدة): يجب أن تمارس هذه الأنشطة تحت إدارة ومراقبة الوكالة الوطنية للعمل التطوعي بعد ترخيص كتابي من ولي الطفل أو وصيه أو المقدم عليه أو من السلطة العمومية ذات النظر.

الباب الخامس

”في التنسيق الوطني والتعاون الدولي“

الفصل 19 . تعمل الدولة والجماعات المحلية والمؤسسات والهياكل العمومية والخاصة على حفز مبادرات المنظمات الرامية إلى احتضان برامج أنشطة تطوعية وتقديم الدعم الأدبي والفني اللازم لتنفيذ تلك البرامج.

الفصل 19 (جديد): أحدثت مؤسسة عمومية ذات صبغة غير إدارية يطلق عليها اسم "الوكالة الوطنية للعمل التطوعي" تتمتع بالشخصية القانونية والاستقلال المالي، مقرها تونس العاصمة، وتخضع لإشراف الوزارة المكلفة بالشباب. تخضع في معاملاتها مع الغير لأحكام التشريع التجاري ما لم تخالف أحكام هذا القانون،

الفصل 20 . تضبط العلاقة بين الدولة والجماعات المحلية والمؤسسات العمومية والمنظمات الخاضعة لأحكام هذا القانون بمقتضى عقود برامج تبرم بين المنظمة المعنية والوزارة أو الجماعة المحلية أو المؤسسة العمومية المعنية بنشاط التطوع. وتضبط عقود البرامج طبقاً لعقد برامج نموذجي مصادق عليه بأمر.

الفصل 20 (جديد): تتولى الوكالة مهمة تنفيذ سياسات وبرامج تتعلق بالهوض بالعمل التطوعي وتدعيم المشاركة المدنية للشباب. وهي مكلفة خاصة بما يلي:
ضبط "المهام" التي ستولاها الوكالة وهي عديدة.....

مهام الوكالة:

- ✓ حفز مبادرات المنظمات والجمعيات والمؤسسات على احتضان برامج وأنشطة تطوعية وتقديم الدعم الأدبي والفني والمالي اللازم لتنفيذها.
- ✓ تشجيع الشباب بما في ذلك أصحاب الشهادت العليا العاطلين عن العمل، على الانخراط في العمل التطوعي باعتباره وسيلة لتنمية القدرات الذاتية واكتساب الخبرات التي تساعد في حياتهم المهنية.
- ✓ نشر ثقافة العمل التطوعي وإدخاله في أنشطة التلاميذ والطلبة بالتعاون مع وزارة التعليم العالي والبحث العلمي ووزارة التربية.
- ✓ حث الدولة على إدراج العمل التطوعي ضمن السياسات التربوية والتعليمية في شكل مادة وبرامج.
- ✓ دعم الشراكة بين القطاع العام والقطاع الخاص والمجتمع المدني في مجال التطوع.

- ✓ رسم برامج يهدف التشجيع على الخدمة التطوعية وإدماجها في التخطيط التنموي للبلاد.
- ✓ وضع وتنفيذ برامج تدريب وتكوين لفائدة الشباب الجمعيات والمنظمات الشبابية بمختلف مناطق الجمهورية حول مفهوم التطوع وإدارة المتطوعين ودور العمل التطوعي في التنمية المحلية.
- ✓ تنوع الفئات المستهدفة في العمل التطوعي.
- ✓ تكوين الكفاءات الوطنية المتقاعدة للعمل في مجال التطوع والاستفادة من خبراتهم.
- ✓ تقديم الدعم وتيسير الموارد للمنظمات والمؤسسات العمومية والخاصة الوطنية المستعينة بالمتطوعين بمقتضى عقود برامج تبرم في الغرض. وتضبط عقود البرامج طبقا لعقد برامج نموذجي مصادق عليه بمقتضى أمر حكومي.
- ✓ القيام بدور المنسق بين المؤسسات العمومية والخاصة والمنظمات الدولية لتنفيذ برامج العمل التطوعي.
- ✓ ربط علاقات تعاون وتبادل وشراكة في مجال التطوع بين المنظمات والجمعيات والمؤسسات على المستوى الوطني والدولي والقيام بعملية التشبيك بين العرض والطلب،
- ✓ تشجيع الاقتصاد التضامني الاجتماعي عبر الأعمال التطوعية وعقود الخدمة المدنية التطوعية.
- ✓ انجاز قاعدة بيانات حول المتطوعين والبرامج التطوعية والجمعيات والمؤسسات التي تهتم بالعمل التطوعي على المستوى الوطني والدولي.
- ✓ تيسير تبادل المعلومات والأفكار والممارسات في مجال خدمة الشباب وتقديم المساعدة التقنية.
- ✓ كما تتولى الوكالة الوطنية للعمل التطوعي ربط اتفاقية شراكة مع الوكالة التونسية للتعاون الفني لتنفيذ برامج التطوع على المستوى الدولي.
- ✓ على أن تتضمن الاتفاقية الضمانات الأساسية المقدمة لفائدة المتطوعين من بينها:
 - .التأمين ضد الحوادث والأمراض المهنية
 - .التكفل بمصاريف العلاج والأدوية بالخارج أو بتونس
 - .التكفل بمصاريف النقل والعودة إلى التراب الوطني
 - .الحوافز المالية المقدمة للمتطوعين.

الفصل 21(جديد): يسير الوكالة الوطنية للعمل التطوعي مدير عام يساعده مجلس إدارة يشمل ممثلين عن كل الوزارات والوكالة التونسية للتعاون الفني والوكالة الوطنية للتشغيل والوكالة الوطنية للتكوين المهني. يضبط بأمر حكومي التنظيم الإداري والمالي وطرق تسيير الوكالة الوطنية للعمل التطوعي.

الفصل 21. لكل منظمة خاضعة لأحكام هذا القانون أن تطور علاقات تبادل وتعاون وشراكة مع نظيراتها بتونس أو بالبلدان الأجنبية.

الفصل 22 (جديد): يمكن للوكالة إحداث فروع إقليمية أو جهوية لها تضبط مهامها و مشمولها وطرق تسييرها بمقتضى أمر حكومي ،

الفصل 22. لكل مواطن تونسي يفوق سنه ثماني عشرة سنة الحق في المشاركة في أعمال تطوع تنظم بالخارج. وله أن ينخرط لدى الوكالة التونسية للتعاون الفني بمقتضى مطلب يودع لديها. وتتولى الوكالة في هذه الحالة ضبط قائمة المتطوعين بالتنسيق مع كل منظمة تشرف على برنامج تطوع دولي وتراعي في ذلك توفر الضمانات الأساسية المقدمة لفائدة المتطوعين من بينها التأمين ضد الحوادث والأمراض المهنية، التكفل بمصاريف العلاج والأدوية بالخارج أو بتونس، التكفل بمصاريف النقل والعودة إلى التراب الوطني، الحوافز المالية المقدمة للمتطوعين. (تم استيعابه بالفصل عدد 20 (جديد) المتعلق بمهام ومشمولات الوكالة).

تم اتمام القانون بإضافة فصل جديد وهو الفصل 23

الفصل 3: تضاف إلى أحكام القانون عدد 26 لسنة 2010 المؤرخ في 21 ماي 2010 فصل 23 (جديد) كما يلي:
الفصل 23 (جديد): في صورة حل الوكالة ترجع أملاكها للدولة التي تتولى تنفيذ التعهدات المبرمة من طرفها.

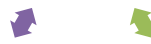
الأمر المنظم للوكالة الوطنية للعمل التطوعي

✓ مشروع الأمر يتضمن 22 فصل موزعة على 4 أبواب:

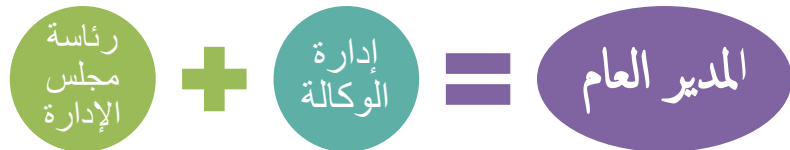
- ❖ الباب الأول: التنظيم الإداري
- ❖ الباب الثاني: التنظيم المالي
- ❖ الباب الثالث: إشراف الدولة
- ❖ الباب الرابع: أحكام مختلفة

في التنظيم الإداري للوكالة:

الوكالة

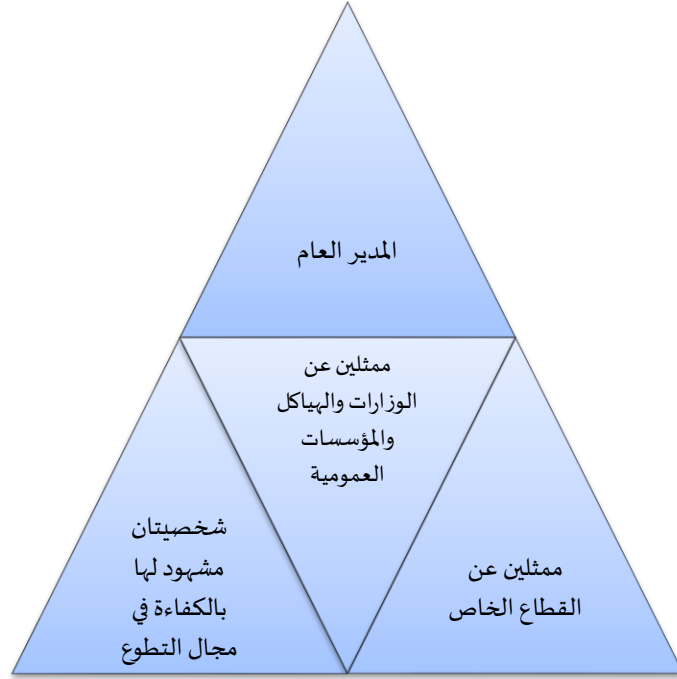


مدير عام ↔ مجلس إدارة



- تم تحديد مهام المدير العام.
- طريقة تعيينه.
- إمكانية تفويضه لبعض من سلطاته الى الأعوان الخاضعين لسلطته.

تركيبة مجلس الإدارة:



ضبط أحكام تتعلق ب:

- ✓ اجتماعات المجلس.
- ✓ النصاب.
- ✓ طريقة الاستدعاء.
- ✓ جدول الأعمال.

شروط تفويض صلاحيات أعضاء المجلس

في التنظيم المالي للوكالة:

- ✓ صياغة أحكام تتعلق بمداخيل المؤسسة وحساباتها

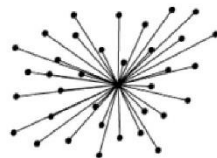
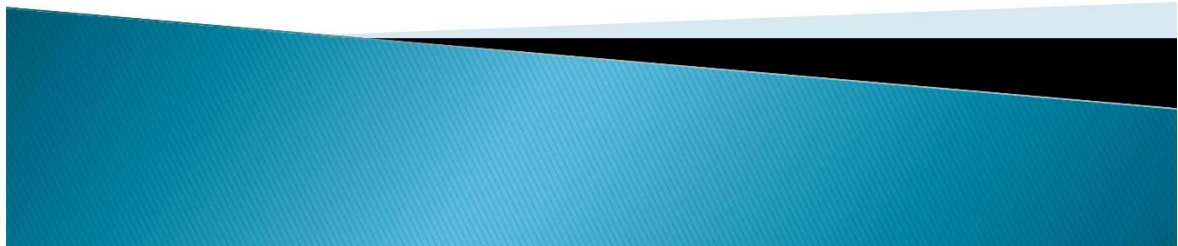
في إشراف الدولة على الوكالة:

- ✓ تم صياغة أحكام تتعلق بإشراف الدولة ممثلة في الوزارة المكلفة بشؤون الشباب والرياضة (ضبط صلاحيات الوزارة في علاقة بالوكالة والعمل التطوعي)

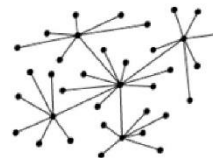
في الأحكام المختلفة:

- ✓ تم صياغة أحكام تتعلق بكيفية ضبط ممتلكات الوكالة المنقولة وغير المنقولة والتصرف فيها في حالة حلها.
- ✓ تبقى مشاريع النصوص المقدمة سواء تعلق الأمر بمشروع القانون أو مشروع الأمر المعروضين عليكم مجرد مشاريع وورقات عمل تطرح أمامكم للنقاش وإبداء الرأي الملاحظات والإثراء.

les associations et le volontariat facteurs de cohésion sociale



centralised



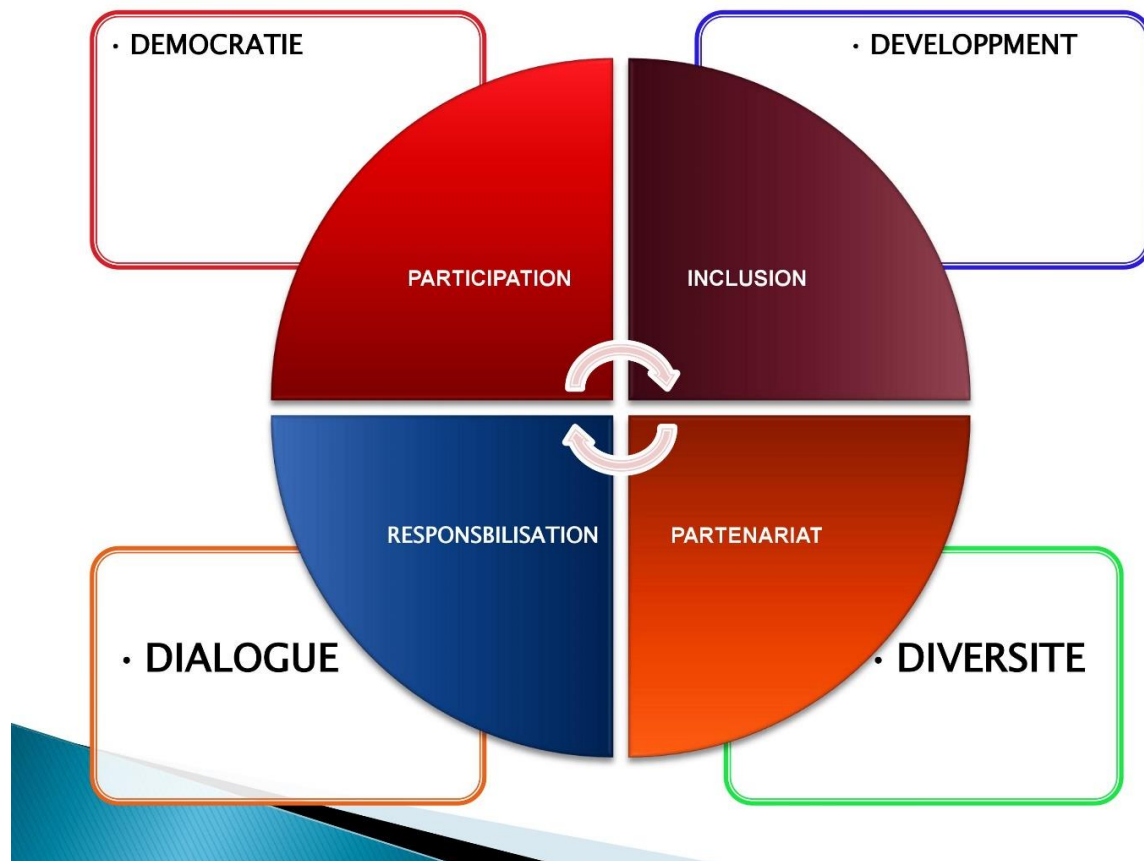
decentralised



Le plan quinquennal du développement les indicateurs de développement régionaux odd 2030

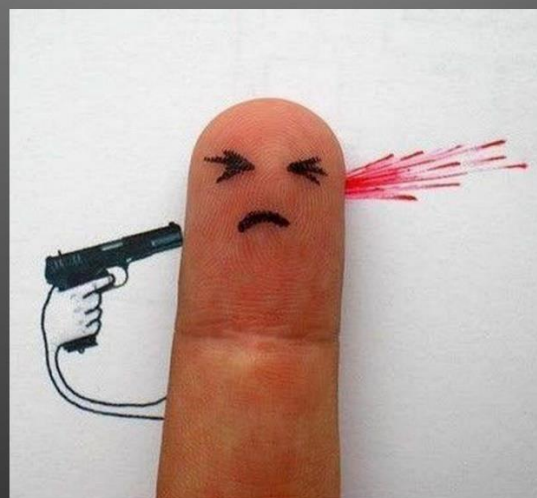
- ▶ Un système de veille / suivi et évaluation







Préjugés sur la participation des jeunes



L'avenir



► Actions « locales »

- à l'échelle d'un ou de plusieurs quartiers ou de la collectivité locale.
- initiatives correspondant à des enjeux infrastructurels, éducatifs, sociaux, politiques, économiques, culturels, sanitaires, sécuritaires, etc.

Réponses aux besoins de prévention générale, de lutte contre la précarisation et l'exclusion, de soutien des liens sociaux, intergénérationnels. visant la cohésion sociale, la correction des inégalités. suscitant la participation sociale, un développement local équitable et durable.


► Les atouts du volontariat

- coordination d'acteurs, de groupes sociaux et d'institutions pour atteindre des buts définis collectivement, dans des environnements locaux donnés.
- « styles d'exécution des actions de proximité » qui peuvent s'appliquer à divers niveaux .



► Projets de proximité


- dynamique de concertation citoyenne.
- anticipation des problèmes, crises ou conflits.
- connaissance proximale, en ligne directe, de ce que peuvent vivre les habitants.
- présence là où les choses se passent et au moment où elles se produisent
>> techniques de « prise de décision directe » :



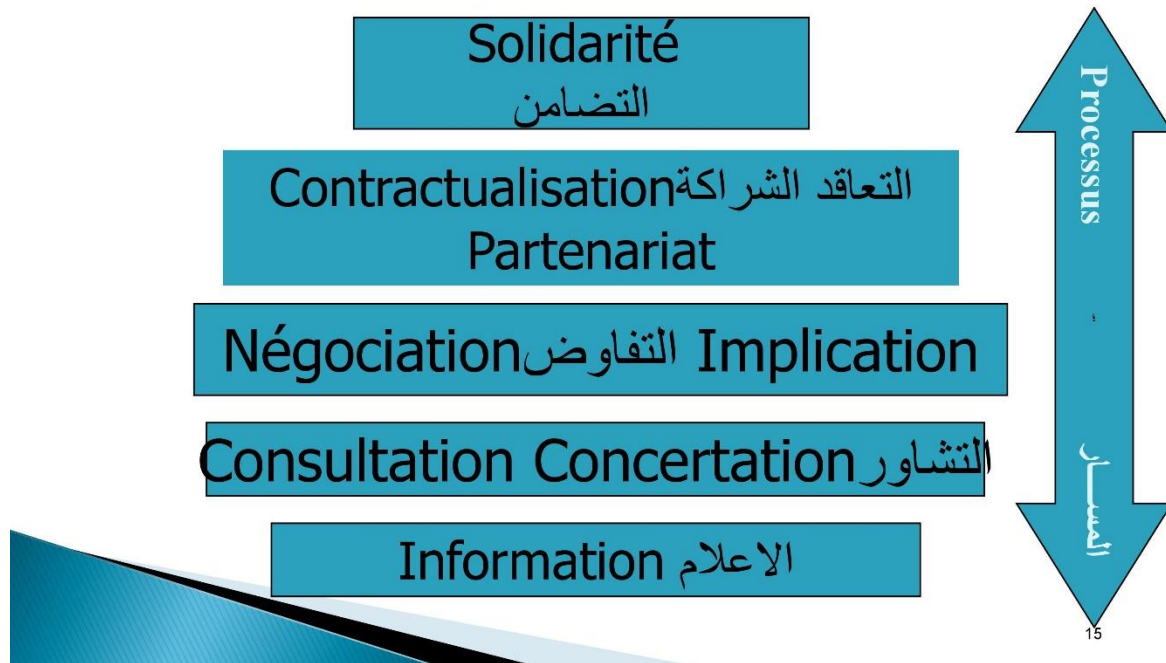
-décoder les sens qu'attribuent les citoyennes et citoyens aux espaces, les usages qu'ils en font, etc.

-pertinence des décisions prises et leur caractère démocratique.

-complexité des politiques de développement local accrue par les besoins divergents des populations:« besoins de proximité ».



المقاربة المقاربة
Participative التشاركية



- ▶ **Le volontariat : gestion inclusive des différents besoins de la population :**
 - On ne peut pas les ignorer, tenter de les gommer.
 - On ne peut pas les polariser, en considérer certaines et oublier d'autres.
 - On peut que les valoriser dans leur ensemble et avoir un consensus citoyen pour les réaliser.

« Valorisation de la participation citoyenne active » :

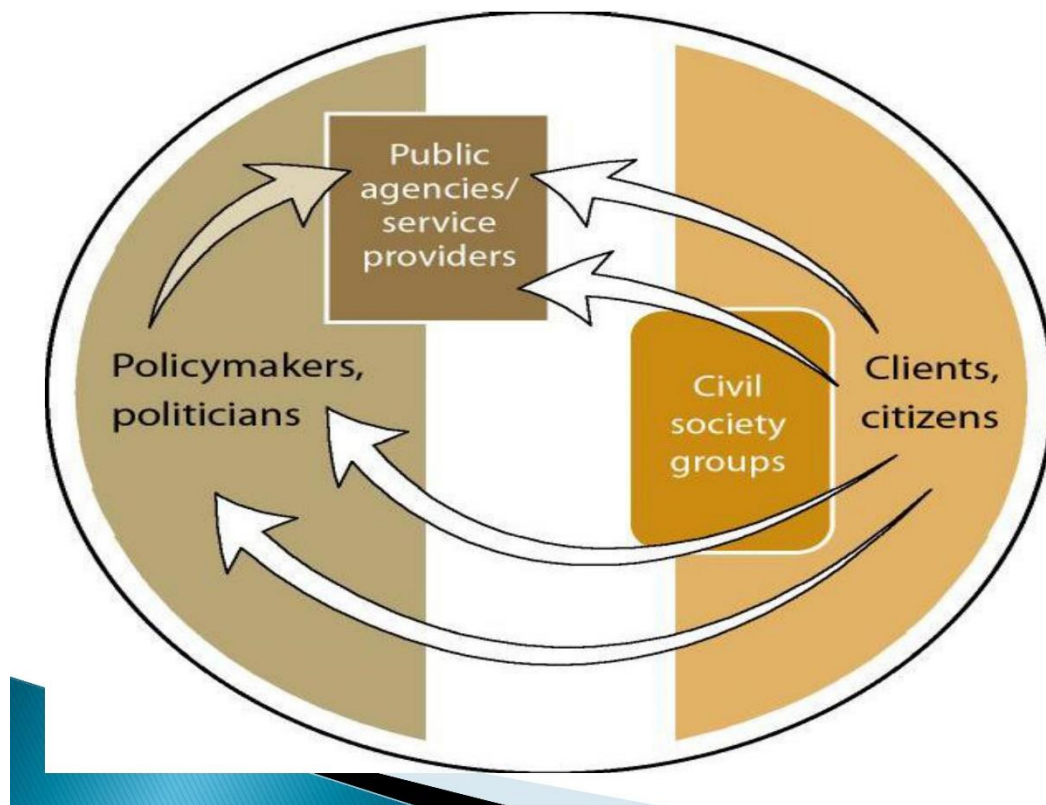
remonter le potentiel de ces attentes citoyennes visant à promouvoir le territoire et l'articulation des différences besoins comme *sources d'enrichissement et de complémentarité pour la collectivité locale* , dans les divers programmes et projets relevant de l'action du développement local intégré.

- ▶ Emergences de l'espace public comme lieux d'expression de demandes liées aux spécificités sociales, économiques et culturelles ainsi que l'amélioration des conditions de vie et la dignité des citoyens
 - + désengagement progressif de l'état d'un certain nombre de questions d'ordre économique ,sociales et culturelles....
 - +La nécessité de la création de structures autonomes de démocratie locale.

Un rapide état des lieux montre qu'au niveau local, le travail volontaire et de gestion des attentes citoyennes sont bien souvent insuffisantes

- ▶ **Les décisions importantes se prennent à d'autres niveaux de pouvoir :**
l'articulation entre le national et le local est complexe.
- ▶ **Les acteurs de la société civiles sont en demande d'outils** pour concevoir des actions ou de projets de développement local durable (outils multi acteurs, multi disciplines, multi contextes)



- ▶ **Les acteurs publics doivent mettre un processus de qualité** pour accroître leur efficacité et la satisfaction des administrés, des employés...
- ▶ Certains services peuvent être en cours **de privatisation** ou d'externalisation, de concurrences pour créer de l'emploi.
- ▶ **Les situations de terrain sont de plus en plus compliquées** à gérer : diversité des publics (attentes diverses, de statuts variés, de différents niveaux socioculturels et économiques, qui coordonnent ou non avec l'administration locale , etc....)



- ▶ L'intégration du travail volontaire = développement de la participation citoyenne dans le processus de gouvernance locale :
 - compétences permettant de répondre aux attentes des citoyens ainsi de produire de la cohésion sociale au-delà des différences.
 - intégration de cette culture de la décentralisation au sein du fonctionnement des administrations et au cœur des pratiques des acteurs locaux.
 - méthodologies nouvelles capables de faire émerger durablement ce type de comportement inclusive au sein des structures publiques

***EXEMPLE : le sentiment
d'appartenir à une communauté
locale , nécessaire pour construire
la cohésion sociale***

- dépend du niveau de la « jouissance de la citoyenneté ».
- plus difficile pour les personnes issues de milieux ruraux.
- nécessite de certaines formes d'« actions citoyennes positives » par le biais par un tissu associatif actif et innovant.

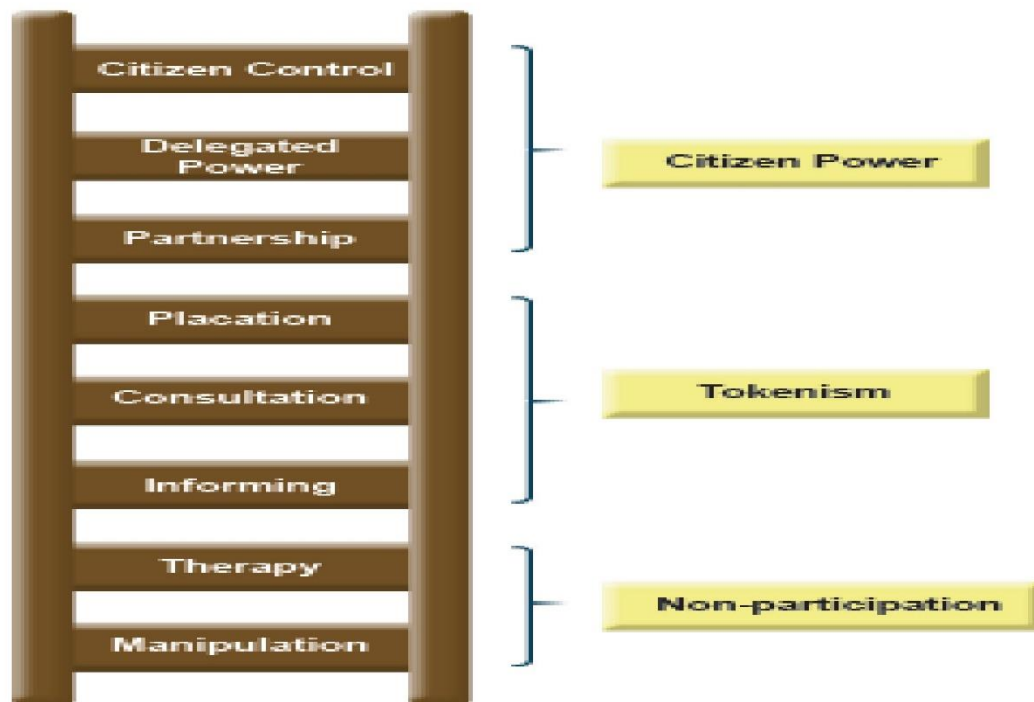
- 
- ▶ Le travail volontaire local = une démarche participative, proactive et préventive :
 - créer des espace-temps de dialogue (ou de « frottement »)
 - inclure des réponses aux questions spécifiques aux citoyens dans l'ordre du jour des actions publiques
 - associer activement les membres de la communauté locale au débat public.
- 

- mettre en place des outils permettant aux citoyens d'exprimer leurs opinions dans les prises de décisions.
- au niveau des «approches» : créer des espaces de concertation, un décloisonnement :



- entre associations de secteurs différents (horizontal)
- entre maisons de jeunes et associations (diagonal)
- Entre la collectivité locale , leurs publics et leur hiérarchie (vertical)
- entre acteurs locaux partenaires (transversal)






Source: Arnstein, Sherry (1969) "A Ladder of Citizen Participation," *JAIIP*, Vol. 35, No. 4, July 1969, pp. 216-224.

Fig. 7. Ladder of Participation

Conclusions

- ▶ **Le volontariat n'apparaît pas d'elle-même, nécessite une volonté politique favorable à la participation citoyenne réelle.**
- ▶ **L'encadrement est important tant au niveau des élus qu'au niveau des organes publics ou de la société civile**
- ▶ **Seuls les efforts combinés d'un ensemble d'institutions peuvent faire pencher la balance en faveur d'un travail volontaire de qualité .**

- Le développement des **talents de perspective** **parmi les membres de la communauté** est également un objectif à poursuivre:
Futur redouté / future souhaité / Future commun
 - Le **coaching des décideurs**, la **formation des acteurs locaux**, des **MJ relais**, l'appui technique à la gestion participative.
 - La **formation**, la **communication efficace**, la **médiation sociale** et la **visibilité** sont des outils indispensables pour la réussite.
 - Les **réseaux** (locaux et translocaux) des « bonnes pratiques ».
- 

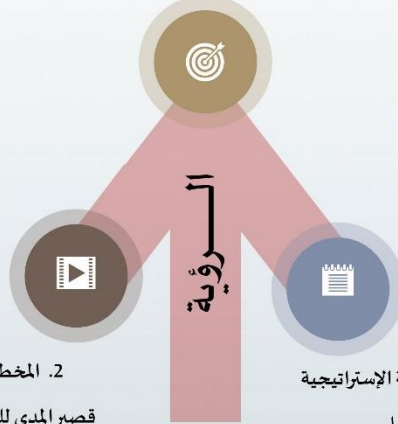
مداخلة السيد عبد الهادي الحمزاوي: الإدارة العامة للشباب



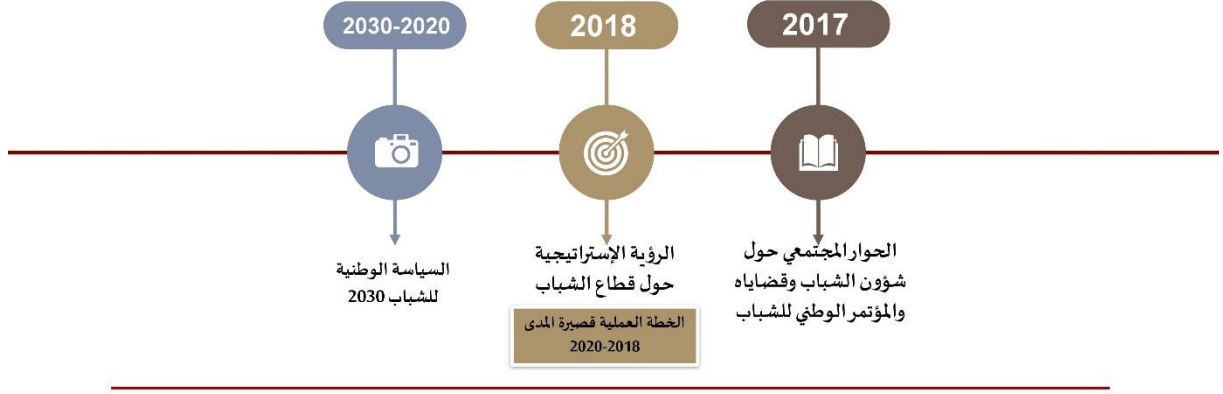
الجمهورية التونسية
وزارة شؤون الشباب والرياضة

الرؤية الاستراتيجية في قطاع الشباب 2020-2018

مسار الرؤية الإستراتيجية



مسار الرؤية الإستراتيجية



الواقع والتحديات



وزن ديمغرافي يجعل من الشباب تحديا وفرصة هامة للبلاد في تحقيق النمو الاقتصادي من خلال مساهمتهم في الاستهلاك والابتكار وتحسين الإنتاجية.



مشاركة ضعيفة جدا للشباب في الحياة الجمعياتية والسياسية، وفي الشأن العام

تستند الرؤية الاستراتيجية للشباب إلى:



تنفذ الرؤية الاستراتيجية للشباب وفق أهداف المخطط الخماسي للتنمية 2016-2020:



دور أساسي لمؤسسات الشباب



ماذا يتطلب؟

- إعادة تحديد توزعها الجغرافي
- تأهيل البنية التحتية
- مراجعة طرق التسيير عبر تعزيز مشاركة الشباب في تصور نشاطاتها وحوكمتها .
- تدعيم قدرات العاملين فيها للاستجابة لمتطلبات الإنصات والمرافقة والتكوين والتنشيط

كيف ذلك؟

- إعادة التفكير في مهام دور الشباب
- تعزيز دور مؤسسات الشباب كمنسقة لمختلف تدخلات كافة المؤسسات ذات الصلة على المستوى المحلي .
- تقديم خدمات متنوعة ومشخصة حسب الحاجيات الخاصة بكل جهة .

“التغيير يمر أساساً عبر تعزيز تبني أعوان قطاع الشباب الذين هم في علاقة مع الشباب الذين هم في علاقة مع الشباب للمسار وأهدافه”

وهي مقارنة :

1. شاملة: حيث كل الفاعلين المتدخلين في الموضوع
2. ترابية: الأخذ بعين الاعتبار خصوصية كل جهة ومحلية
3. أفقية: تشمل جميع المجالات في إطار خطة مندمجة
4. جندرية: المساواة القائمة على التنوع الاجتماعي

9

الرؤية:

إعداد إطار ملائم لتنشئة شباب مواطن، منتج ومبدع، يشارك بفعالية في الحياة العامة وفي مسار التنمية، معتمد على ذاته، نشط ومنخرط في خدمة الصالح العام.

#% رضا الشباب على المؤسسات العمومية

10

ماهي المحاور؟



- 3/ دعم المشاركة السياسية للشباب
- تنظيم الحملات التحسيسية
 - ##% مشاركة الشباب في الإستحقاقات الإنتخابية .
 - إرساء الحقوق والواجبات الواردة بالدستور (التصويت / الترشح)
 - ##% المقاعد التي شغلها الشباب في المجالس .

- 4/ إحداث الاتحاد الوطني للشباب التونسي
- # نشر النصوص القانونية .

- 5/ وضع آليات يقظة وإنصات للرقابة من التصرفات ذات المخاطر .
- تطوير حملات التحسيس عبر تفعيل مركز نداء وادس
 - ## عدد النداءات المتلقاة في مركز النداء .
 - #بعث خلايا إنصات جهوية
 - عدد خلايا الإنصات

شباب مواطن

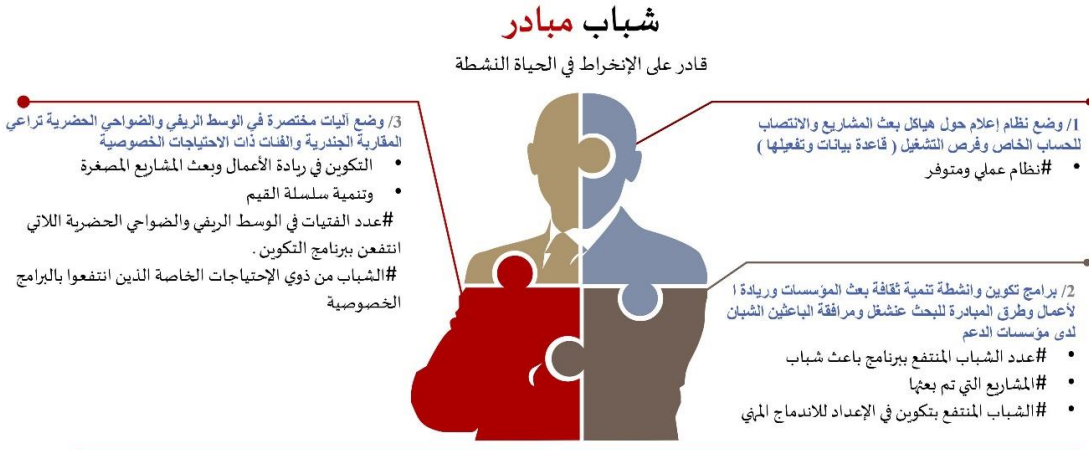
نشط في الحياة العامة على الصعيدين الوطني والمحلي

1/ البرامج غير النظامية للتربية على المواطنة الموجهة للشباب

- تصور تشاركي لدليل التربية على المواطنة
- #عدد الشباب المنتفع والمشارك في برامج المواطنة غير النظامية

2/ تشجيع العمل التطوعي لدى الشباب :

- إحداث الوكالة الوطنية للعمل التطوعي
- نشر النصوص القانونية
- إعداد برنامج وطني للعمل التطوعي
- المشاركة الشبابية في الأعمال التطوعية





1/ تحديد الأنشطة البديلة للشباب حسب الخصوصيات الجهوية في مجالات متعدد واستكشاف المواهب الشابة

- #التظاهرات المنظمة
- #مشاركة الشباب في التظاهرات المنظمة
- #قاعدة بيانات متوفرة
- #المواهب التي تم اكتشافها

2/ وضع خارطة توزيع المؤسسات

- خارطة مؤسسات تنمية المواهب
- #الشباب الموهوب الذين تم التكفل بهم

3/ دعم مبادرات الإبتكار من طرف جمعيات الشباب عبر وضع صناديق دعم محلية

- #وجود صناديق دعم
- #المبادرات المدعومة من طرف الصندوق

5- محور افقي

“ دور الشباب تومّن
وظيفة الإدماج
الإجتماعي للشباب
وتنمية المواطنة
النشيطة”



الصحافة والإعلام

المؤسسة الاعلامية	التاريخ	الرابط الالكتروني
السفير التونسية	18 جانفي 2019	https://www.assafir-attounissia.info/-/الوكالة-الوطنية-للمعمل-/?fbclid=IwAR3xKB1UmQn-OoVlf7CPOWz-3afoVfgV5rUqB4KZ5qqK5Ejvs3cs6VHtgIM
Journaliste sfaxien	18 جانفي 2019	https://www.journalistesfaxien.tn/-/الأخبار/الندوة-الوطنية-حول-/?fbclid=IwAR3F00IsGG7PL8vL9kXZotu-th1zmD0TzRI-SzNGKcY85xeX7Udq3clcyK0 https://lahdha.tn/-/متابعات-ندوة-وطنية-حول-احداث-الوكالة-/?fbclid=IwAR1wSUMlJmf5DNsQSEVOTz3uDvdxYILRIUz5S0jllmPmZx50uu2WqqW0oRo
Radio nationale	18 جانفي 2019	http://www.radionationale.tn/-/اختتام-الندوة-الوطنية-الاستشارية-حول-/?fbclid=IwAR1P1xfT48a2fSC-tS68WGvPv4OgwHHg_7JXeNJgeqTcDhZBy6ne1wLw4pc
lahdha.tn	18 جانفي 2019	https://lahdha.tn/-/متابعات-ندوة-وطنية-حول-احداث-الوكالة-/?fbclid=IwAR1wSUMlJmf5DNsQSEVOTz3uDvdxYILRIUz5S0jllmPmZx50uu2WqqW0oRo



Hotel Palace
TUNISIA



NOUR PALACE THALASSO & SPA

موقع الصحفيين التونسيين
بصفاقس

11 جانفي 2019، 08:30

RSS
إعلانات
ثقافة و إعلام
رياضة
قضايا و حوادث
نيص المدينة
الاخبار
الرئيسية



ESPACE PUBLICITAIRE

240px X 400px



(+216) 54 779 955



الأخبار <

الندوة الوطنية حول الوكالة الوطنية للعمل التطوعي

11 جانفي 2019، 08:30



في إطار مواصلة سلسلة ورشات التفكير حول إحداث الوكالة الوطنية للعمل التطوعي بنظم المرصد الوطني للشباب بالشراكة مع الإدارة العامة للشباب الندوة الوطنية حول الوكالة الوطنية للعمل التطوعي وذلك يوم الجمعة 18 جانفي 2019 بمدينة العلوم بتونس العاصمة. وذلك لدراسة مشروع تنفيذ قانون التطوع لسنة 2010 ومشروع الأمر المنظم للوكالة الوطنية للعمل التطوعي.



TUNIS
2019-2018

عاصمة المرأة العربية
Tunis Capital of Arab Woman
Tunis Capitale de la Femme Arabe

تونس

الميثاق المروري في التفاوض مع الإرهاب

الهيئة الوطنية لمكافحة الفساد
INLUCC

برامج وخدمات

النشرات الاخبارية

الأخبار الرياضية

النشرة الجوية

النشرة البحرية

تابعونا على الفايسبوك

...tionale Tunisienne
281,712 صفحات الإعجاب

حاز هنا على إعجاب 226 من الأصدقاء

تتواصل على #نشرة بث مركزي

الاخبار : أخبار وطنية



اختتام الندوة الوطنية الاستشارية حول بعث الوكالة

الوطنية للعمل التطوعي

اختتمت اليوم الندوة الوطنية الاستشارية حول بعث الوكالة الوطنية للعمل التطوعي بإدارة من المرصد الوطني للشباب

المديرة العامة للمرصد إيمان بلهادي اوضحت ان 16 بالمائة من الشباب يشارك في العمل التطوعي مبيئة اهمية هذه المشاركة في اعداد الشباب للاندماج في الحياة الاجتماعية والاقتصادية

00:29 | 00:41





أحداث رياضية

- 2019-02-15 نتيجة التعادل اغضبت رئيس النادي الصفاقسي
- 2019-02-15 اصابة وليد القروي على مستوى الأربطة المتقاطعة
- 2019-02-15 بلال المحسني ينتقل الى البطولة اليونانية
- 2019-02-15 الترجي ثالثا والنجم سادسا في ترتيب الأندية الافريقية
- 2019-02-15 منتخب الأواسط للملاكمة يحرز 3 ميداليات في البطولة العربية



فيديو السفير



تابعونا على فايسبوك

الرئيسية / الحياة السياسية / المجتمع المدني / الوكالة الوطنية للعمل التطوعي



بعث الوكالة الوطنية للعمل التطوعي-السفير التونسية

الوكالة الوطنية للعمل التطوعي

أحلام خضراوي 2019-01-18 المجتمع المدني



اختتمت اليوم الجمعة 18 جانفي 2019 الندوة الوطنية الاستشارية حول بعث الوكالة الوطنية للعمل التطوعي ببادرة من المرصد الوطني للشباب و قالت المديرية العامة للمرصد إيمان بلقادي ان 16بالمائة من الشباب يشارك في العمل التطوعي مبينة أهمية هذه المشاركة في اعداد الشباب للاندماج في الحياة الاجتماعية والاقتصادية.